

リハビリテーション部門

永生会 理念

医療・介護を通じた 街づくり・人づくり・思い出づくり

永生会リハビリテーション部門の使命

- ・患者様、利用者様にとって「住み慣れた場所で自分らしく暮らす」を実現する
- ・職員の多様な「成長、働きがい」を実現する
- ・各事業所の健全経営に寄与する



リハビリ統括部 統括課長
白波瀬 元道(ST)

永生会は主に八王子市に拠点を置き、医療・介護を通じて『地域共生社会』の一端を担っています。

永生会リハビリテーション部門の使命は、多様化する社会においても普遍的であり、ご利用者やご家族、永生会で働くスタッフ、そして経営の「三方よし」が永生会の理念に繋がる基盤になると考えています。

ともに切磋琢磨し、自らの成長、仲間の成長を感じ合える職場です。
永生会の仲間に加わりませんか！

療法士数	グループ全体	389名
	理学療法士	218名
	作業療法士	110名
	言語聴覚士	61名

永生病院設立から**64年**

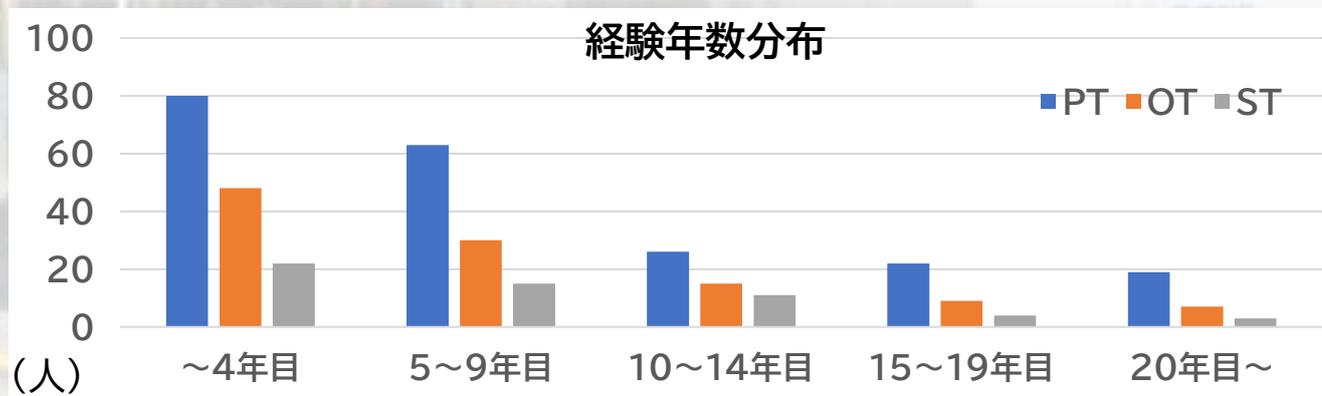
リハビリテーション部門設立から**37年**



私たちの強み

私たちは、永生会の理念、蓄積された歴史をもとに新たな挑戦を続け、今後も歩みを止めることはありません。

多様で高度な専門性、多様なライフスタイルを持つスタッフが在籍しており、様々な病期・ステージで活躍しています。スタッフ一人一人の個性が輝くことで、患者様、利用者様に最善のリハビリテーションサービスを提供しています。



私たちは自らの役割と仲間を知り、グループ内連携を強化するために

時代のニーズ(機能分化)に呼応し、サービスの

永生会リハビリ

— 理念 —

医療・介護を通じた 街づくり・人づくり・
思い出づくり

永生会リハビリテーション部門の使命

- ・ 患者様・利用者様にとって「住み慣れた場所で自分らしく暮らす」を実現する
- ・ 職員の多様な「成長・働きがい」を実現する
- ・ 各事業所の健全経営に寄与する

地域リハビリテーション支援センター

高次脳機能障害支援センター

研究開発センター

永生病院

一般内科病棟

整形外科病棟

亜急性期
リハ

回復期
リハ

施設サービス

南多摩病院

一般病棟

地域包括ケア病棟

急性期
リハ

外来
リハ

回復期病棟

医療

回復期
リハ

生活期
リハ

急性期

回復期

主な外部認定資格

専門理学療法士 3名
認定理学療法士 30名
心臓リハ指導士 10名

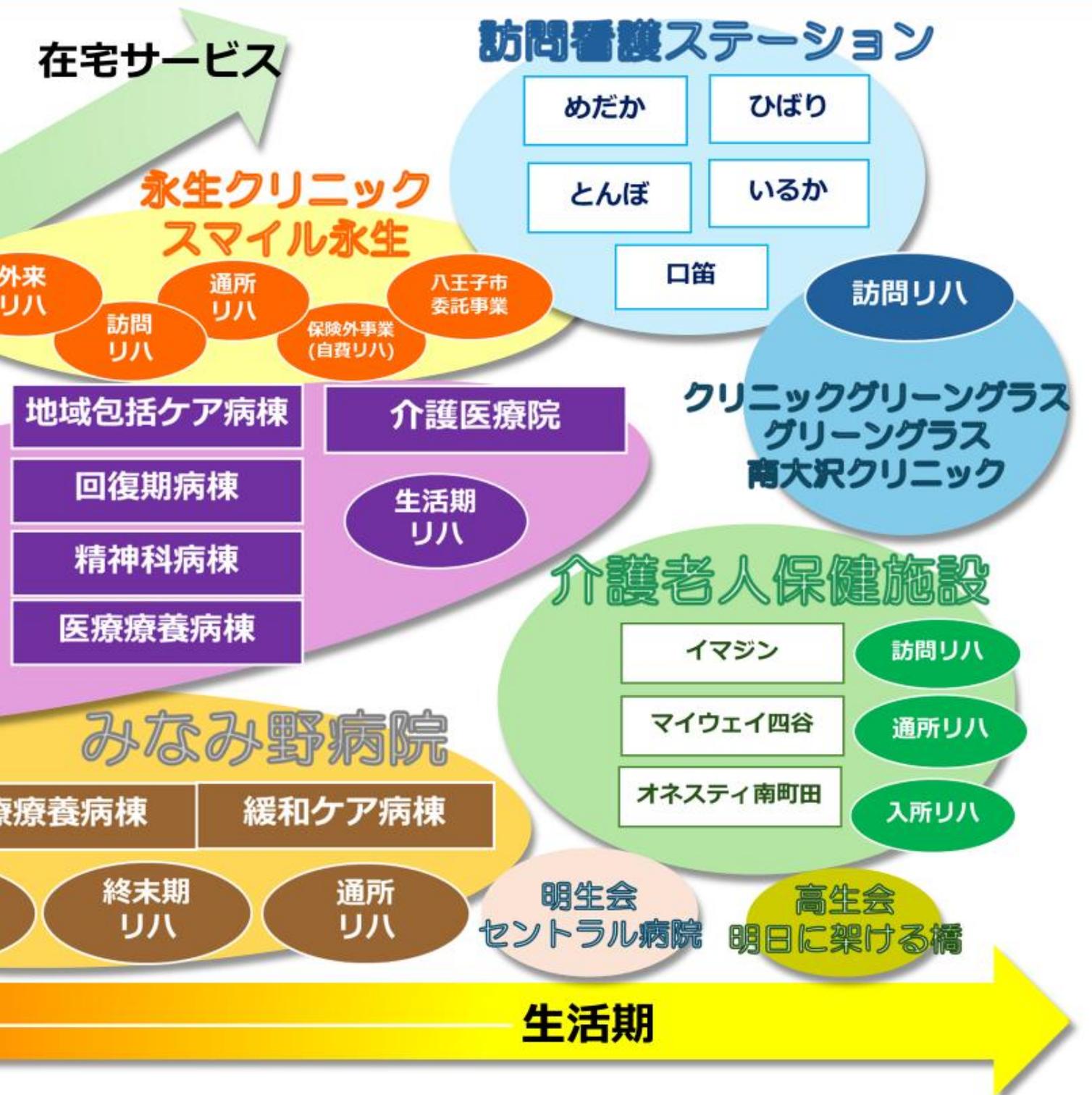
認定作業療法士 3名
認知症ケア専門士 3名
福祉用具プランナー 5名

認定言語聴覚士 5名
摂食嚥下リハ学会認定士 4名
公認心理師 3名 (他、多数)

話し合いを重ね、リハビリテーションマップを作成。更新を重ねています。

連携を強化し、質を高める試み

リハビリテーションマップ



主な職能活動

日本理学療法士協会 代議員
 東京都理学療法士協会 代議員
 東京都理学療法士連盟

東京都作業療法士協会 部員
 全国デイ・ケア協会 理事
 八王子社会福祉審議会 臨時委員

日本言語聴覚士協会 副会長
 東京都言語聴覚士会 理事
 八王子嚙下調整食研究会 世話人

永生病院

開設 1961年4月

病床数 544床

診療科

内科 整形外科 脳神経内科 リハ科

関節・脊椎センター 精神科

病棟種別

回復期リハビリテーション病棟

一般内科病棟 整形外科病棟

地域包括ケア病棟 精神科病棟

医療療養病棟

介護医療院併設

スタッフ数135名 PT72名, OT40名, ST23名



嶋崎 科長 (PT)

永生クリニック

開設 2001年10月

診療科

内科 整形外科 神経内科 リハ科

泌尿器科 皮膚科 精神科

3つのリハビリ機能

・外来リハビリ(医療保険)

・スマイル永生(介護保険)

1-2時間クラス

3-4時間クラス

・訪問リハビリ(介護・医療保険)

八王子全域に訪問

スタッフ数41名 PT30名, OT7名, ST4名



元井 科長代理 (PT)

南多摩病院

開設 2009年4月

病床数 170床

診療科

総合内科 呼吸器内科 循環器内科

脳神経内科 消化器内科 整形外科

外科 小児科 リハ科 麻酔科

放射線科 人工透析センター

病棟種別

一般病棟 HCU 小児病棟

地域包括ケア病床

MINAMITAMA HOSPITAL

MINAMITAMA
HOSPITAL
南多摩病院



多摩病院

南多摩病院リハビリテーション科
リハビリテーション室紹介

倉田 副部長 (PT)

スタッフ数47名 PT28名, OT14名, ST5名

みなみ野病院

開設 2018年4月

病床数 205床

診療科

内科 リハビリテーション科

病棟種別

回復期リハビリテーション病棟

医療療養病棟 緩和ケア病棟

介護保険サービス

通所リハビリテーション

MINAMINO
HOSPITAL



荒尾 科長 (PT)

スタッフ数61名 PT34名, OT18名, ST9名

介護老人保健施設

イマジン



PT:6.8名 OT:8名 ST:0.2名

マイウェイ四谷



PT:5名 OT:2名 ST:1名



オネスティ南町田



PT:9名 OT:6名 ST:3名

永生会の介護老人保健施設、訪問にはベテランを中心に配置しています。

永生会の老健



イマジン



オネスティ南町田



マイウェイ四谷

[老健の紹介動画](#) →



訪問看護ステーション/クリニック

めだか



PT:2 OT:1 ST:1

とんぼ



PT:2 OT:2 ST:1

ひばり



PT:4.4 OT:0.1 ST:1

いるか



PT:0.8 OT:2.2 ST:1

口笛



PT:1.4 ST:0.2

クリニック
グリーングラス



PT:1.6

めだか



ひばり



グリーングラス



グリーングラス
南大沢クリニック



PT:0.2 OT:0.8

何をやっているの？

東京都、八王子市、保健所から高次脳機能障害(失語症含む)を有する方の相談事業、介護予防、フレイル予防、就労支援の7事業を受託し南多摩圏域(八王子市、町田市、多摩市、日野市、稲城市)で活動しています。職能活動も積極的に行い、災害支援(東京都JRAT)にも参画しています

どんな人たちが働いているの？

理学療法士、作業療法士、言語聴覚士の基礎資格を持って、公認心理師、認定・専門理学療法士などの周辺資格等を有する人たちが働いています。7名の兼任スタッフで構成されています。

具体的には？

- ・南多摩高次脳機能障害支援センター
- ・南多摩地域リハビリテーション支援センター
- ・生活支援コーディネーター
- ・脳卒中医療連携推進事業
- ・八王子市地域リハビリテーション活動支援事業
- ・八王子市短期集中予防サービス通所型C
- ・失語症者意思疎通支援事業
- ・日本交通科学学会事務局

詳しくはこちらのQRコードから



南多摩高次脳機能障害支援センター



南多摩地域リハ支援センター

研究開発センター

永生会では今までおこなわれてきた臨床研究を発展させる趣旨のもと、効率のよい医療・福祉・介護における臨床研究を支援し、リハビリマインドにもとづいた有用な臨床研究成果を地域社会ならびに全国へと情報発信するというのが、研究開発センターの目的です。医師、コメディカル等が関わる研究、学会発表、論文作成へのアドバイス等をおこなうことによって新しい頭脳から出るアイデアを積極的に活用しています。

詳しくはこちらのQRコードから



理学療法部門

永生会全体の理学療法士数 218名
平均経験年数 9.2年 平均年齢36歳
新卒、中堅、ベテランと幅広く配置

高い専門性

各種専門/認定理学療法士、心臓/腎臓リハ指導士、糖尿病療養指導士、医療安全管理者等、多数の先輩がバックアップします。

積極的な学会発表・症例報告・外部講師・論文執筆等

発表報告 毎年60件を超える発表
外部講師 毎年40件程度の依頼
学位取得者 8名

臨床

研究

充実の教育制度

新人(トレーニー)からプロフェッショナルまで各ジョブグレードに応じた教育/評価制度があり、各種勉強会、管理職研修等の充実した院内教育制度があります。また、法人内での異動により、各施設で提供している様々な分野への挑戦を応援します。

教育

社会活動

職能活動への積極的参加

東京都理学療法士協会関連、東京都委託事業、南多摩保険医療圏地域リハビリテーション支援センター事務局、八王子市福祉部高齢者いきいき課への派遣等

作業療法部門

新人からベテランまで幅広い経験年数

-永生会全体の作業療法士数(常勤)-

110名(男性41名 女性69名)

ママさんスタッフ25名

-経験年数 平均8.2年-

1-3年目:38名 4-6年目:27名

7-9年目:15名 10年目:30名

-認定作業療法士:2名-

臨床

日々の臨床を振り返り、専門性を高める

-学会発表-

日本作業療法学会、東京都作業療法学会

慢性期リハビリテーション学会

日本慢性期医療学会、全日病学会

全国デイケア研究大会 他

-講師-

専門学校社会医学技術学院

八王子市立看護専門学校

府中看護高等専修学校 他

研究

対象者から学び、みんなで学ぶ

-法人OT部門の年間行事-

心に残った症例発表会(上半期)

永生会OT学会(下半期)

-実習生受け入れ数-

10校29名

-研修制度-

院外研修制度(永生病院・永生クリニック)

各事業所ごとに教育バイザー制度あり

教育

社会
活動

幅広い視野で社会貢献

全国デイケア協会理事

日本作業療法士協会生活環境支援推進室

NPO日本シーティング・コンサルタント協会

東京都作業療法士会各部員各委員

日本作業療法学会査読委員

南多摩高次脳機能障害支援センター

認知症初期集中支援チーム

言語聴覚療法部門

都下最大規模のST在籍数

法人全体で61名(非常勤含む)

経験年数平均8.9年(10年超18名)

高い専門性

認定言語聴覚士:5名

日本摂食嚥下リハ学会認定士:5名

東京都地域リハ人財育成研修

修了者9名 等

臨床

新人からベテランまで多数の学会発表

学会発表年間10本以上

法人外からも求められる専門性

外部講師多数

論文・著書、等

* 研究活動は研究開発センター
がバックアップ

研究

充実の新人スポンサーバイザー制度

-実習生受け入れ数-

9つの学校養成所 計12名

-充実の卒後研修-

院外研修制度(永生病院・永生クリニック)

学識経験者による指導

圧巻の勉強会件数

(法人、病院、部門、所属班、有志)

教育

社会
活動

職能活動への積極的参加

・日本言語聴覚士協会

副会長1名、広報部員2名

・東京都言語聴覚士会 理事1名

・日本リハ医療DX学会 理事1名

・八王子STネット事務局

・高次脳機能障害支援センター

・八王子嚥下調整食研究会

教育システム

人材開発室主催 新人教育プログラム

4月 入職時研修(1週間)

- ・理事長講話
- ・認知症サポーター養成講座
- ・医療人としてのビジネスマナー
- ・東京都病院協会主催新入職研修
- ・チームビルディング研修 他



8月 フォローアップ研修(半日) グループワーク形式

3月 グローイングアップ研修(半日) グループワーク形式



リハビリ統括部主催 教育プログラム

4月 新入職研修 管理職が大切にしていること ワークショップ

年1回 中堅スタッフ研修 管理職前の意識変革

年1回 役席者研修 労務管理、戦略策定、等



学会参加支援

発表者:参加費、交通費、宿泊費 ⇒ 法人負担
学術奨励賞
その他、各事業所の規程に基づく研修参加支援あり



クリニカルラダー

入職～3年目:トレーニー
4年目～:アソシエイト
7年目～(目安):シニアアソシエイト
10年目～(目安):プロフェッショナル





医療法人社団永生会



[永生会ブログはこちら！→](#)



[リクルートページはこちら！→](#)

