



## 4月1日に新卒職員が入職しました！

2025年4月1日、東京たま未来メッセにて永生会の入職式が行われました。  
みなみ野病院には、10名（看護師3名、介護職1名、理学療法士3名、作業療法士2名、言語聴覚士1名）の新卒職員が入職しました。



入職直後より永生会合同で、永生会の理念「医療・介護を通じた街づくり・人づくり・思い出づくり」の理解、永生会グループの役割と機能、そして社会人としてのビジネスマナー、医療人として最も大切な「命」の尊厳、またコミュニケーション能力の向上を図ることを目的とした研修を行いました。



みなみ野病院に配属となった後は、病院の組織と機能、そして医療安全対策、感染対策を学ぶ研修を行いました。  
高齢者の身体的体験ができる装具を付けての実習は、患者さま側に立って感じることを目的にした重要な実習でした。



これから各部署で1年を通して専門職としての技術研修が続きます。

一人前になるのはまだまだ先ですが、現場では専門職として患者さまに信頼されるよう、日々研鑽を積んでいきます。



**eisei** 医療法人社団永生会  
**みなみ野病院**

〒192-0916 東京都八王子市みなみ野5-30-3  
TEL 042-632-8118(代)  
TEL 042-632-8154(入院相談)  
<https://www.eisei.or.jp/minamino/>



●みなみ野病院は、4つの機能で地域の皆さまに信頼していただける病院づくりを目指しています。今後ともよろしくお願いたします。

- 緩和ケア病棟
- 医療療養病棟
- 回復期リハビリ病棟
- 通所リハビリテーション



～「医療・介護を通じた 街づくり・人づくり・思い出づくり」を理念とし、  
地域の方々を支えていく～ それが私たちの願いです



**eisei** 医療法人社団永生会  
みなみ野病院広報誌

2025年 6月 発行

Vol.26  
Take Free

### 〈表紙について〉

みなみ野病院は2025年4月で開院8年目を迎えました。この桜の木も苗木を植樹して8年目。3メートルほどに育ち、今年も桜の花の季節を彩ってくれました。

## 院内ギャラリー 3月から5月のイベントと季節のディスプレイです。

医療療養病棟



医療療養病棟



緩和ケア病棟



緩和ケア病棟



医療療養病棟



医療療養病棟



回復期リハ病棟



通所リハビリ



医療療養病棟



医療療養病棟



回復期リハ病棟



通所リハビリ



## コンテンツ

- 院内ギャラリー（3月から5月の季節のディスプレイ）
- みなみ野病院を知っていただくための特別企画「みなみ野病院の看護部」
- 新卒職員が入職しました



# みなみ野病院を知っていただくための特別企画

みなみ野病院は、回復期リハビリテーション、慢性期医療、緩和医療、通所リハビリテーションの「4つの機能」で地域の皆様に信頼していただける病院づくりを目指しています。この紙面では、さらにみなみ野病院を詳しく知っていただくために、病院組織や各部門の特徴をご紹介します。今回は病棟の要となる「看護部」です。

## 数字で見る みなみ野病院の「看護部」

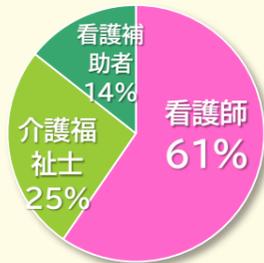


看護部長 宮越正子

看護部は、患者さまの身体的、精神的、社会的なニーズに応じた支援を提供し、健康の保持や回復を促進する重要な役割を果たしています。今回看護部の職員に対し、「看護・介護の仕事のやりがいと魅力」についてアンケート調査を行いました。ここでは看護部の概要と、アンケートの回答の一部を図表でご紹介いたします。

### 1. 看護部職員の構成は？

看護師 97人  
介護福祉士 39人  
看護補助者 18人  
病棟クーク 4人  
(2025年5月1日現在)



看護部は、看護師、介護福祉士、看護補助者、病棟クークが所属しています。患者さまの最も身近な医療者として、ご家族と共に、その人らしい生活を考え、支援する役割を担っています。

#### 各職種の役割

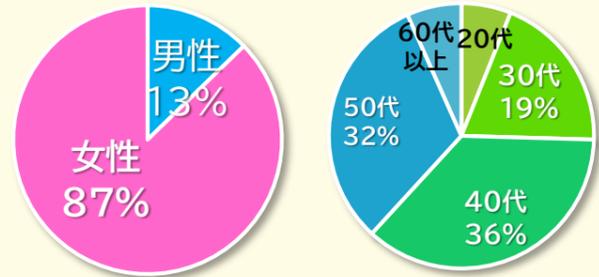
- **看護師**  
：医療行為を含む患者さまの療養上のお世話や診療の補助業務
- **介護福祉士**  
：食事・着替え・排泄・入浴・体位交換など患者さまの生活の維持向上を目的とした業務
- **看護補助者**  
：専門的判断が必要ない看護の補助業務
- **クーク**：看護補助業務及び事務補助業務



看護師は白、介護福祉士・看護補助者はブルー、クークは、ピンクを基調にしたユニフォームを着用しています。

### 2. 男女比は？ 年代別は？

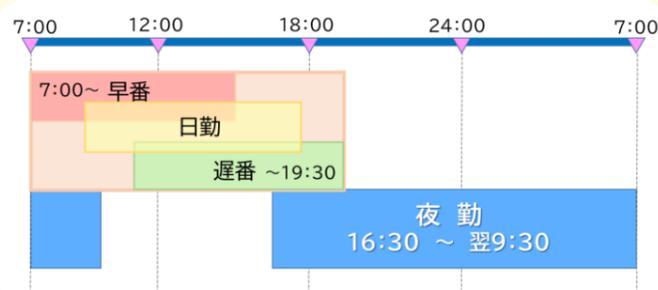
職員は女性が圧倒的に多く、小さい子供を持つ職員は、その大変な状況を理解してもらいつつ、仕事をフォローし合える環境です。



■ 女性が約87%  
■ 30代40代が50%

### 3. 勤務時間は？

- 【日勤】 9:00～17:30
- 【夜勤】 16:30～翌9:30
- 【早番】 7:00～15:30 (介護職)
- 【遅番】 11:00～19:30 (介護職)



看護師は、日勤帯と夜勤帯で2交替ですが、介護職は、早番と遅番で勤務時間をずらすことで夜勤帯の負担を補助しています。

## 4. スタッフに聞いた「看護・介護の仕事のやりがいと魅力」

回答数：141人  
回答率 94%

看護師 84人

介護福祉士・看護補助者 57人

### 看護・介護の仕事に就いたのはなぜ？(きっかけなど)

A. 人の役に立つ(人を助ける)仕事だから **33%**



【他の回答】 家族や身近な人が病気、死別がきっかけ。病気の方を支える人になりたいと思った。

A. 知識や技術を身に付けたかったから **55%**  
人の役に立つ(人を助ける)仕事だから



【他の回答】 自分が入院することになり、病院内の仕事が身近に感じられた。

### 看護・介護の仕事をやっている、良かったことは？

A. 様々な学びがある(人間的にも成長できる) **32%**



【他の回答】 社会的信用度の高い仕事。「ありがとう」の言葉をもらおうと誇らしく嬉しい。

A. 様々な学びがある(人間的にも成長できる)・経験が実生活に役立つ **68%**



【他の回答】 仕事は重労働だと思うが、身内が介護が必要となった時、知識が役立つと思う。

### 実際に働いてみて、みなみ野病院の良いと思う所は？

A. ・勤務希望が通りやすい  
・有給休暇が取得しやすい **63%**



【他の回答】 子育て中の支援制度が手厚い。人間関係も良く、協力的で職場復帰率も高い。

A. ・勤務希望が通りやすい  
・有給休暇が取得しやすい **58%**



【他の回答】 専門職が揃っているので心強く勉強になる。建物がきれい。職員食堂の食事が安い。

## 5. 看護・介護の仕事は、ニーズが高く魅力的

日本の高齢化率(総人口に占める65歳以上の割合)は、2024年度で**29.3%**に達しており、これからも医療職へのニーズは高まる一方です。看護・介護の仕事は、「人間的成長」「人への貢献」が実感できる素敵な職業であることを今回のアンケート結果が示しています。

